

Pour créer de la cohésion et favoriser une vision commune, rien de tel que se réunir pour partager de bons moments entre collègues. Un seul mot d'ordre :

plaisir!



Favoriser l'inclusion au travail

Nicolas Salinas Selaya, chef des ressources humaines, et Vanessa Blouin, directrice principale, ont participé au parcours d'accompagnement « Le Pacte pour l'inclusion au travail des personnes immigrantes » du Bureau d'intégration des nouveaux arrivants à Montréal (BINAM) de la Ville de Montréal.

Lors de différents ateliers, les participants ont exploré quatre volets principaux de l'inclusion au travail des personnes immigrantes : l'attraction, l'embauche, l'intégration et la progression. Par la suite, les idées ont été testées concrètement sur le terrain grâce au coaching personnalisé de Luciano Barin Cruz et de Sébastien Arcand, professeurs titulaires au département de management de HEC Montréal. L'équipe de Tel-jeunes a choisi de travailler sur l'attraction des talents pour faire sa micro-expérimentation.

Suite à ces ateliers, Tel-jeunes a pris l'engagement suivant : en date du 7 mars 2023, nous nous engageons à modifier 100 % de nos affichages de poste pour attirer davantage de talents, notamment issus de l'immigration et de la diversité. Le tout, dans les six à 12 prochains mois.

